

КОДЕКС

этики и служебного поведения работников Ленинградского областного государственного стационарного бюджетного учреждения социального обслуживания «Кингисеппский психоневрологический интернат»

I. Общие положения

1. Кодекс этики и служебного поведения (далее - Кодекс) работников Ленинградского областного государственного стационарного бюджетного учреждения социального обслуживания «Кингисеппский психоневрологический интернат» (далее – ЛОГБУ «Кингисеппский ПНИ»), разработан в соответствии с положениями Конституций Российской Федерации, Федерального закона от 25.12.2008 №273-ФЗ "О Противодействии коррупции" и иных нормативных правовых актов Российской Федерации, а также основан на общепризнанных нравственных принципах и нормах российского общества и государства.

2. Кодекс представляет собой свод общих принципов профессиональной служебной этики и основных правил служебного поведения, которыми должны руководствоваться работники ЛОГБУ «Кингисеппский ПНИ» независимо от занимаемой ими должности.

3. Каждый работник ЛОГБУ «Кингисеппский ПНИ» должен принимать все необходимые меры для соблюдения положений Кодекса.

4. Целью Кодекса является установление этических норм и правил служебного поведения работников для надлежащего выполнения ими своей профессиональной деятельности, а также содействие укреплению авторитета работников ЛОГБУ «Кингисеппский ПНИ».

5. Кодекс призван повысить эффективность выполнения работниками своих должностных обязанностей.

6. Кодекс предназначен для формирования должной морали работников ЛОГБУ «Кингисеппский ПНИ», являющейся основой для самоконтроля работников.

7. Знание и соблюдение работниками ЛОГБУ «Кингисеппский ПНИ» положений Кодекса является одним из критериев оценки качества их профессиональной деятельности и служебного поведения.

II. Основные принципы и правила служебного поведения работников ЛОГБУ «Кингисеппский ПНИ»

8. Работники ЛОГБУ «Кингисеппский ПНИ» призваны:

- исполнять должностные обязанности добросовестно и профессионально в целях обеспечения эффективной работы ЛОГБУ «Кингисеппский ПНИ»;
- осуществлять свою деятельность в пределах трудовых обязанностей;
- исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению ими должностных обязанностей;
- проявлять корректность и внимательность в обращении с гражданами и должностными лицами;
- воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в надлежащем исполнении работниками ЛОГБУ «Кингисеппский ПНИ» должностных обязанностей;
- не использовать служебное положение для оказания влияния на деятельность государственных органов, органов местного самоуправления, организаций, должностных лиц, государственных (муниципальных) служащих и граждан при решении вопросов личного характера;
- воздерживаться от публичных высказываний, суждений и оценок в отношении деятельности ЛОГБУ «Кингисеппский ПНИ», его руководителя, если это не входит в должностные обязанности работника;
- воздерживаться от публичных выступлений, в том числе в средствах массовой информации;

9. Работники ЛОГБУ «Кингисеппский ПНИ» обязаны соблюдать Конституцию Российской Федерации, федеральные конституционные и федеральные законы, иные нормативные правовые акты Российской Федерации, а также в своей деятельности не должны допускать нарушение законов и иных нормативных правовых актов, исходя из политической, экономической целесообразности либо по иным мотивам.

10. Работники ЛОГБУ «Кингисеппский ПНИ» обязаны противодействовать проявлениям коррупции и предпринимать меры по ее профилактике в порядке, установленном законодательством Российской Федерации. При исполнении должностных обязанностей не должна допускаться личная заинтересованность, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

11. Руководитель ЛОГБУ «Кингисеппский ПНИ» обязан уведомлять органы прокуратуры Российской Федерации или другие государственные органы обо всех случаях обращения к нему каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений.

12. Работники ЛОГБУ «Кингисеппский ПНИ» могут обрабатывать и передавать служебную информацию при соблюдении действующих в ЛОГБУ «Кингисеппский ПНИ» норм и требований, принятых в соответствии с действующим законодательством.

13. Работники ЛОГБУ «Кингисеппский ПНИ» обязаны принимать соответствующие меры по обеспечению безопасности и конфиденциальности информации, за несанкционированное разглашение которой они несут ответственность или (и) которая стала известна в связи с исполнением должностных обязанностей.

14. Работник ЛОГБУ «Кингисеппский ПНИ», наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам, должен быть для них образцом профессионализма, безупречной репутации, способствовать формированию в ЛОГБУ «Кингисеппский ПНИ» либо его подразделениях (отделах) благоприятного для эффективной работы морально-психологического климата.

15. Работник ЛОГБУ «Кингисеппский ПНИ», наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам, должен подавать пример профессионализма и добросовестности.

III. Этические правила служебного поведения работников ЛОГБУ «Кингисеппский ПНИ»

16. В служебном поведении работникам ЛОГБУ «Кингисеппский ПНИ» необходимо исходить из

конституционных положений о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.

17. В служебном поведении работник ЛОГБУ «Кингисеппский ПНИ» воздерживается от:

- любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;
- грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений;
- угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение;
- курения не в специально оборудованных для этого местах.

18. Работники ЛОГБУ «Кингисеппский ПНИ» призваны способствовать своим служебным поведением установлению в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества друг с другом; должны быть вежливыми, доброжелательными, корректными, внимательными и проявлять терпимость в общении с гражданами и коллегами.

19. Внешний вид работника в зависимости от условий работы и формата служебного мероприятия должен способствовать уважительному отношению к ЛОГБУ «Кингисеппский ПНИ», соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают сдержанность, традиционность, аккуратность.

IV. Ответственность за нарушение положений Кодекса

20. За нарушение положений Кодекса работник несет моральную ответственность, а также

иную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации. Соблюдение работниками ЛОГБУ «Кингисеппский ПНИ» положений Кодекса учитывается при наложении дисциплинарных взысканий.